



Określenie samoświadomości zespołu gender

Grupa docelowa/ grupy docelowe:	Uczestnicy grup szkoleniowych z zakresu gender, pracownicy socjalni obojga płci, zespoły pedagogiczne
Cel:	Wymiana myśli i refleksja na temat własnej roli i samoświadomości mężczyzn i kobiet w pracy zespołowej
Metoda:	Praca w jednopłciowych grupach roboczych, uwieńczona wymianą poglądów podczas rozmowy z płcią przeciwną
Zadanie:	<p>Przedyskutujcie w jednopłciowych grupach roboczych następujące kwestie: Jakie mam wyobrażenie na swój temat jako członek zespołu gender? Jak można je połączyć z doświadczeniami w pracy na rzecz mężczyzn/polityki w stosunku do mężczyzn lub pracy na rzecz kobiet /polityki w stosunku do kobiet?</p> <p>Grupa mężczyzn zastanawia się nad pytaniem do grupy kobiet pod hasłem: „O co chciałem już dawno zapytać kobiety”, natomiast grupa kobiet sformułuje pytanie pod hasłem: „O co chciałam już dawno zapytać mężczyzn”</p>
Ocena:	Przygotowane pytania - wraz z krótkim opisem, na jakim tle zostały one sformułowane - są przedstawiane na forum grupy. Zadaniem osób prowadzących jest przede wszystkim dbałość o równouprawnioną komunikację oraz wymaganie ewentualnych wyjaśnień w przypadku pytań zawierających uprzedzenia i określony wizerunek drugiej płci.



Ćwiczenia > Dialog gender > Określenie samoświadomości zespołu gender

Przykład wyniku pracy grup roboczych:

Jedyne pytanie, jakie grupa mężczyzn skierowała do grupy kobiet, brzmiało:

- Jakie macie wyobrażenia dotyczące naszych motywacji do wzięcia udziału w tym szkoleniu?
 - Równouprawnienie jako wartość polityczna
 - „Oczywistości” w politycznym otoczeniu
 - Niektórzy mężczyźni uważają się za ofiary panujących wizerunków mężczyzn
 - Refleksja na temat osobistej biografii

Pytania grupy kobiet brzmiały:

- Czym kierują się mężczyźni, gdy chcą wziąć udział w tym szkoleniu?
- Jakie doświadczenia mają w tej kwestii ze swoimi partnerkami – co one sądzą o szkoleniu?
- Co sądzą o dowartościowaniu, jakie zyskujecie dzięki Waszej pracy (docenianie mężczyzn)?
- Kobiety uważają, że mężczyźni są odważni.

Czas trwania: 90 -120 minut

Materiały: Papier do flipchartu i pisaki

Uwaga: Zespół treningowy powinien ewentualnie tak pokierować wymianą myśli w jednopłciowych grupach, aby dać wszystkim uczestnikom szansę na osobistą refleksję. Uczestnicy z Polski i Czech nie mieli dotychczas doświadczeń szkoleniowych w grupach składających się tylko z mężczyzn.