



### **Gendrová analýza organizací**

#### **Pomocné otázky k gendrové analýze organizací<sup>1</sup>**

<b>Historie instituce</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jak organizace vznikla?</li><li>• Kdo jí založil?</li><li>• Z jakých důvodů byla organizace založena?</li><li>• Jaké zájmy se prosazují především?</li><li>• Kdo jsou cílové skupiny/zákaznice a zákazníci organizace?</li><li>• Pozorujete u žen a mužů ohledně odborných otázek a úkolů odlišné zájmy?</li></ul>
<b>Ideologie, hodnoty a normy</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Popište v heslech hodnoty a normy organizace, například orientace na budoucnost, podpora kariéry, orientace na rodinu, ekologické povědomí</li><li>• Vnímá se rovnováha mezi muži a ženami na vedoucích a rozhodovacích úrovních jako cíl?</li><li>• Je organizace spíše silně orientovaná na výkonnost?</li><li>• Vnímáte rozdíly mezi hodnotami a normami mužů a žen v různých aspektech týkajících se organizace?</li></ul>
<b>Kultura organizace</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Co je pro Vás na Vaší organizaci zvláště důležité?</li><li>• Existuje něco jako specifická mužská nebo ženská kultura?</li><li>• Jsou určité oblasti práce určeny mužům a některé ženám?</li><li>• Existuje ve Vaší organizaci kulturní rozmanitost osob?</li></ul>
<b>Placené a neplacené funkce</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaké hierarchické úrovně u Vás existují?</li><li>• Na jakých úrovních jsou zastoupeny ženy, na jakých muži?</li><li>• Kolik osob v placených funkcích a kolik osob v neplacených funkcích je zastoupeno v řídicích grémiích? Kolik mužů a kolik žen je v řídicích grémiích?</li><li>• Jaký je podíl žen a mužů u ostatních pracovníků/pracovnic?</li><li>• Jaké úrovně funkcí u Vás existují? Jaký je tam podíl žen a</li></ul>

<sup>1</sup> Analýza je založena na koncepci A. Goertze a byla doplněna a rozšířena o informace od Angeliky Blickhäuser, Henninga von Barga a Georges Wagnera. Zvláštní dík bychom chtěli vyjádřit Eddě Kirleis, která nám v rámci Sítě gendrových školitelek dala analýzu od A. Goertze v jejím překladu k dispozici.



	<p>mužů?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Chybí u Vás zastoupení některých skupin, například sociální menšiny nebo i etnické menšiny?</li><li>• Máte pocit, že přítomnost žen a mužů má nějaké specifické účinky?</li></ul>
<b>Čas, místo, slučitelnost a jiné úkoly</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaké pracovní doby mají pracovníci a pracovnice na různých úrovních?</li><li>• Jsou u Vás různé pracovní doby a pokud ano, koho se především týkají?</li><li>• Jaká intenzita spolupráce se očekává od lidí v neplacených funkcích?</li><li>• Existují různá očekávání na ženy a muže ohledně přesčasů nebo neplacené práce?</li><li>• Očekává se od zaměstnanců/zaměstnankyň k jejich placené práci ještě práce neplacená?</li><li>• Existuje u Vás vysoký pracovní tlak?</li><li>• Musíte pracovat i mimo běžné pracovní doby?</li><li>• Mají tyto pracovní doby jiný vliv na muže a jiný na ženy?</li></ul>
<b>Struktury managementu</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaké řídicí úrovně u Vás existují?</li><li>• Existují u Vás formální a neformální sítě?</li><li>• Jak jsou ženy a muži (ve své kulturní rozmanitosti) do takových sítí integrovány/-i?</li><li>• Jaké úkoly má vedení?</li><li>• Jak jsou obsazeny pozice (muži a ženami v procentech)?</li><li>• Mají vedoucí a rozhodovací pravomoce?</li></ul>
<b>Sexualita v institucích</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Normou ve společnosti je heterosexuality. Platí toto ve Vašich pracovních poměrech také?</li><li>• Přiznal se někdo veřejně nebo skrytě k homosexualitě?</li><li>• Platí u Vás sociální sankce v případě chování odlišující se od normy?</li><li>• Vyskytuje se ve Vaší organizaci na pracovišti nebo i mimo něj sexuální obtěžování?</li><li>• Je téma sexualita a sexuální orientace tematizováno?</li></ul>



<b>Hodnocení výkonů</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaké výkony se obzvláště odměňují?</li><li>• Jaké výkony vedou k uznání, jaké k povýšení?</li><li>• Jaké výkony nevedou k žádnému uznání?</li><li>• Kdo pracuje v jakých oblastech?</li><li>• Jsou jednotlivé oblasti různě hodnoceny?</li><li>• Jsou ženy hodnoceny ve stejných oblastech stejně?</li><li>• Existují rozdíly ve finančním a sociálním ohodnocování?</li></ul>
<b>Odborná práce</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaké odborné oblasti ve Vaší organizaci existují?</li><li>• Jaké obsahové oblasti chybějí?</li><li>• Setkali jste se na pracovišti se gendrovými otázkami? Pokud ano, v jaké formě?</li><li>• Analyzovali jste zdroje, které máte k dispozici z hlediska gendrové diference?</li><li>• Jak jsou ve Vaší pracovní oblasti vyjadřovány normy, hodnoty, rozdělení práce podle pohlaví, postoje a chování, ohodnocování?</li><li>• Jaké rozdíly mezi muži a ženami jste analyzovali?</li><li>• Jak ve Vaší pracovní oblasti zohledňujete gendrové otázky?</li><li>• Jak jsou gendrové otázky zohledňovány při plánování v odborné práci?</li></ul>