



Übersicht: Ebenen und Ansatzpunkte

Dimension	Inhalt	Ansatzpunkte für Beratung
Politische Ebene	Gesetze, EU, nationale Politik ↑↓ (Wechselwirkung mit Zielen)	Politische Visionen und Auseinandersetzungen ↙ (Wechselwirkung mit Zielen)
Ziele	<ul style="list-style-type: none">• Geschlechtergerechtigkeit• Geschlechterdemokratie• Chancengleichheit von Frauen und Männern• Gleiche Teilhabe ...	← Gender-Mainstreaming- Beratung unterstützt bei der Zielformulierung und deren Operationalisierung
Strategien	<ul style="list-style-type: none">• Gender Mainstreaming (GM)• Frauenförderung• Empowerment• Männerpolitik	← Gender-Beratung unterstützt die auf die gewählte Strategie bezogene Konzeptentwicklung zur Implementierung und zum Aufbau von Gender-Kompetenz
Ebenen	<p>Organisationsebene:</p> <ul style="list-style-type: none">- GM-Beratung hilft geschlechterhierarchische Strukturen zu verändern <p>Personalebene</p> <ul style="list-style-type: none">- Gender-Beratung unterstützt den Aufbau von Gender-Kompetenz bei Führungskräften und stärkt die GM-bezogene Führungsverantwortung- Gender-Beratung unterstützt den Aufbau von Gender-Kompetenz von Mitarbeitenden <p>Fachliche Ebene</p> <ul style="list-style-type: none">- Gender-Beratung unterstützt den Transfer in die fachliche Arbeit- Gender-Beratung fördert die fachbezogene Gender-Kompetenz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter <p>(Finanzielle Ebene)</p>	
Nachhaltigkeit	Transfersicherung	↙ Gender Beratung unterstützt die Entwicklung nachhaltiger Konzepte und sichert den Transfer z.B. durch <ul style="list-style-type: none">• Führungskräfte-schulung<ul style="list-style-type: none">- z.B. Gender Coaching- Gender Workshop- Gender Training